

## **CHECKLISTE ZUR UMSETZUNG EINES GESCHLECHTERGERECHTEN UND TRANSPARENTEN BERUFUNGSVERFAHRENS**

Diese Checkliste...

- ... dient der geschlechtergerechten und transparenten Gestaltung des Berufungsverfahrens mit dem Ziel, die beste Wissenschaftlerin bzw. den besten Wissenschaftler für die Besetzung der Professur zu finden.
- ... wird ausgefüllt von der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten des Fachbereichs bzw. ihrer Stellvertreterin, wenn diese das Verfahren begleitet.
- ... wird der zentralen Gleichstellungsbeauftragten vorgelegt.
- ... kann zudem zusammen mit dem Abschlussbericht der Berufungskommission oder als Teil des Abschlussberichtes dem Fachbereichsrat bzw. dem Rektorat vorgelegt werden.

Ausführlichere Hinweise zu Berufungsverfahren können Sie dem „Leitfaden für dezentrale Gleichstellungsbeauftragte für die Gleichstellungsarbeit an den Fachbereichen der WWU Münster“ entnehmen.

### **Angaben zum Verfahren:**

Fachbereich:
Verfahren / Denomination:
Nachfolge von:
Datum der Ausschreibung:
Bewerbungsfrist:
Vorsitzende*r der Berufungskommission:
Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte:

Checkliste:

Verfahrensschritte	Umsetzung	Ja / Nein / Zahl
<b>Findungsphase vor der Ausschreibung (Durchführung und Dokumentation ist optional)</b>	War die dezentrale Gleichstellungsbeauftragte in eine Findungsphase eingebunden?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden im Vorfeld der Ausschreibung potenzielle Bewerber*innen recherchiert?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Konnten potenzielle Bewerberinnen identifiziert werden?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde das Rechercheergebnis der Berufungskommission vorgelegt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Berufungskommission</b>	War die Berufungskommission geschlechterparitätisch besetzt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wenn nein, wurden die Gründe aktenkundig gemacht?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden Sie als dezentrale Gleichstellungsbeauftragte fristgerecht zu allen Sitzungen der BK eingeladen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde Ihre Arbeit als Gleichstellungsbeauftragte wertgeschätzt und ernst genommen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Herrschte bei den Diskussionen in der Berufungskommission eine wertschätzende Atmosphäre?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wie oft hat die Berufungskommission getagt?	
	Wie lange haben die Sitzungen im Schnitt gedauert?	
	Wurde die BK zu familienfreundlichen Zeiten angesetzt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Sind die*der BK-Vorsitzende und ihre*seine Stv. ihrer auch moderierenden Rolle gerecht geworden?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Zahl der ordentlichen Mitglieder (Profes / Mittelbau / Studierende)	
	Anzahl Professorinnen unter ordentlichen	

	Mitgliedern	
	Anzahl Mittelbauvertreterinnen unter ordentlichen Mitgliedern	
	Anzahl Studentinnen unter ordentlichen Mitgliedern	
<b>Ausschreibungstext</b>	Lag Ihnen der Ausschreibungstext vor der Ausschreibung vor?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Enthielt die Ausschreibung den Geschlechterpassus und ist sie in geschlechtergerechter Sprache verfasst?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Verwies die Ausschreibung auf die Familienfreundlichkeit der WWU und auf die Möglichkeit zur Teilzeit?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde in der Ausschreibung auf die Relevanz von Geschlecht und Vielfältigkeit in Forschung und Lehre hingewiesen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde didaktische Kompetenz in die Ausschreibung aufgenommen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	War die Ausschreibung breit genug gefasst, um die Bewerbung möglichst vieler potentieller Bewerber*innen zu ermöglichen,	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	..... aber hinreichend präzise, um exakte Auswahlkriterien ableiten zu können?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Ist die Ausschreibung international veröffentlicht worden?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Ist die Ausschreibung über spezifische Netzwerke verbreitet worden? Wenn Ja, welche?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	_____	
	_____	

<b>Aktive Rekrutierung</b>	Wurde ein Kommissionsmitglied für die aktive Rekrutierung benannt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden geeignete potentielle Bewerberinnen angesprochen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Zusammenstellung der Auswahlkriterien</b>	Wurde eine Zusammenstellung der Auswahlkriterien laut Ausschreibung durchgeführt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden keine Auswahlkriterien verändert oder hinzugefügt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden die Auswahlkriterien gewichtet in ihrer Bedeutung?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde bei der Gewichtung der Auswahlkriterien auf einen möglichen geschlechtsbezogenen Verzerrungseffekt („gender bias“) eingegangen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Interne Begutachtung / Sichtung der Bewerbungen</b>	Wurden Ihnen als dezentraler GB alle eingegangenen Bewerbungen zur Einsichtnahme vorgelegt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wie viele Bewerbungen lagen vor?	
	Wie viele Bewerbungen von Frauen lagen vor?	
	Wie viele Bewerbungen von Frauen lagen aufgrund aktiver Rekrutierung vor?	
	Enthielt die Synopse / Zusammenstellung der Bewerbungen ...	
	... das akademische Alter?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	... die Zeiten für Familienpflichten?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	... die Kriterien im Anforderungsprofil?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wie viele Bewerbungen von Frauen wurden abgelehnt?	
	Anzahl abgelehnter Bewerber*innen insgesamt	

<b>Einladungen</b>	Falls vor den Probevorträgen erst Schriften angefordert wurden, von wie vielen Personen wurden Schriften angefordert?	
	Von wie vielen Bewerberinnen wurden Schriften angefordert?	
	Wurden in den Fachbereichen, in denen der Frauenanteil in der Gruppe der Professor*innen unter 50% liegt, mindestens genauso viele Frauen wie Männer zum Vorstellungsvortrag eingeladen, soweit die Kandidatinnen die Auswahlkriterien erfüllen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden allen eingeladenen Bewerber*innen mit der Einladung zum Vorstellungsvortrag/-gespräch die gleichen Informationen zur Verfügung gestellt und wurden allen die gleichen Anforderungen für die Vorstellungsvorträge genannt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wie viele Bewerber*innen wurden zum Vorstellungsvortrag eingeladen?	
	Wie viele Bewerberinnen wurden zum Vorstellungsvortrag eingeladen?	
<b>Vorstellungsgespräch /-vortrag</b>	Wurde ein wertschätzendes, anerkennendes und gleichstellungsförderndes Ambiente geschaffen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	War die Gesprächsatmosphäre bei den verschiedenen Bewerber*innen vergleichbar?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde ein standardisierter Fragenkatalog im Vorstellungsgespräch verwendet?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden Fragen zur Kompetenz von Gender in Forschung und Lehre gestellt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde eine familien- und geschlechtergerechte Führungskompetenz angesprochen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Externe Begutachtung</b>	Wurde bei der Auswahl der externen Gutachter*innen darauf geachtet, dass gleichermaßen Wissenschaftlerinnen angefragt wurden?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde davon abgesehen, den Gutachter*innen eine ggf. beschlossene vorläufige Reihung mitzuteilen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

	Anzahl Gutachter*innen	
	Darunter Anzahl Gutachterinnen	
<b>Falls Zwischenschritt der Einsendung und Bewertung von Schriften</b>	Anzahl abgelehnter Bewerberinnen	
	Anzahl abgelehnter Bewerber*innen insgesamt	
<b>Beschluss der Liste</b>	Wurde der Gesamteindruck der einzelnen Bewerber*innen am Ende des Verfahrens nochmal hinsichtlich des Erfüllungsgrades der einzelnen Auswahlkriterien zueinander ins Verhältnis gesetzt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden Frauen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung innerhalb der Liste bevorzugt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurden am Ende die Auswahlkriterien auf einen Genderbias hin überprüft?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wie viele Plätze gibt es auf der Liste?	
	Gibt es Pari-passu-Platzierungen aufgrund vergleichbarer Qualifikation / Eignung von Mann und Frau auf der Liste?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Anzahl der Listenplätze/Platznummer der besten Bewerberin	
	Anzahl von Bewerberinnen auf der Liste	
<b>Abschlussbericht</b>	Wurde das Verfahren hinsichtlich der Frauenanteile in Relation zu der Gleichstellungsquote des Fachbereichs dokumentiert?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde ordnungsgemäß Protokoll geführt?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Wurde der Ausschluss von Bewerber*innen in den jeweiligen Phasen des Berufungsverfahrens in den Protokollen begründet?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	War das Verfahren transparent ohne Nebenabsprachen?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>